



**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
CORPUL NAȚIONAL AL POLIȚIȘTILOR
BIROUL EXECUTIV CENTRAL**

**INFORMARE
23.05.2020**

Corpul Național al Polițiștilor vă informează că în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 434 din data de 22 mai 2020 a fost publicată **Ordonanța urgentă 75/2020 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene și alte modificări fiscal-bugetare.** https://www.cnpromania.ro/upload/blog/OUG_75_2020.pdf

Potrivit notei de fundamentare pentru aprobarea acestui act normativ, Decizia nr. 51/2019 din data de 11 noiembrie 2019, publicată în Monitorul Oficial nr.64 din data de 30 ianuarie 2020, produce efecte atât pentru trecut, în limita termenului de prescripție, calculat de la data publicării în Monitorul Oficial a acestei Decizii cât și pentru viitor, fiind investita cu autoritate de lucru judecat și obligatorie pentru toate persoanele carora li se adresează.

În același context, Decizia nr. 51/2019 produce efecte juridice, de la data publicării, atât pentru salariați - pentru trecut și pentru viitor, cât și pentru pensionari - pentru trecut. Aceste argumente de fapt determină necesitatea analizării tuturor drepturilor salariale ale personalului MAI (politisti), recalcularea și plata sumelor salariale identificate ca datorate, acolo unde se impune acest lucru, cu determinarea unui termen pentru executarea platilor și stabilirea modalității concrete de efectuare a acestora pentru asigurarea predictibilității cheltuielilor bugetare.

Pentru această activitate se au în vedere considerentele Curții Constituționale exprimate în Decizia nr.794/2016, ce privesc modalitatea de aplicare a prevederilor referitoare la stabilirea salarizării la nivelul maxim de salarizare aflat în plată:

„26. Curtea reține ca hotărârea judecătorească, chiar dacă are efecte inter partes, interpretează norme de lege cu aplicabilitate generală în procesul de aplicare a legii, scopul interpretării unei norme juridice constă în a stabili care este sfera situațiilor de fapt concrete, la care norma juridică respective se referă, și în a se asigura astfel corectă aplicare a acelei norme, interpretarea fiind necesară pentru a clarifica și a limpezi sensul exact al normei, și pentru a defini, cu toată precizia, voința legiuitorului. Or, Curtea constată ca hotărârile judecătorești prin care s-a recunoscut majorarea indemnizației de încadrare, cum sunt cele prin care s-au stabilit majorările de 2%, 5% și respectiv 11 % acordate magistratilor și personalului asimilat, au aplicabilitate generală și se deosebesc de ipotezele în care tot prin hotărâre judecătorească, ar fi fost recunoscute anumite drepturi în baza unor situații de fapt particulare, fără aplicabilitate generală (cum ar fi, spre exemplu, ipoteza în care o persoană a avut recunoscut sporul de doctorat). (...)

32. în consecință, ca efect al neconstituționalității art. 31 alin. (12) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2015 (introdus prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.-43/2016), „nivelul maxim al salariului de bază/indemnizației de încadrare”, la care se face egalizarea prevăzută de art. 31 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2015 (introdus prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.20/2016), trebuie să includă și drepturile stabilite sau recunoscute prin hotărâri judecătorești.

Așadar, personalul care beneficiază de aceleași condiții trebuie să fie salarizat la nivelul maxim al salariului de bază/indemnizației de încadrare din cadrul aceleiași categorii profesionale și familii ocupationale, indiferent de instituție sau autoritate publică.”



Legiuitorul a identificat în mod expres coordonatele de salarizare care trebuie avute în vedere în mod cumulativ, nu de sine statator, pentru asigurarea aceluiași nivel de salarizare, respectiv a nivelului maxim stabilit în plată, ca fiind următoarele:

a) funcția; b) grad/treaptă; c) gradată; d) vechimea în funcție sau în specialitate; e) să se desfășoare activitatea în aceleași condiții.

Ținând cont de faptul că aceste principii de salarizare la nivel maxim aflat în plată nu pot încălca/modifica/abroga prevederile art.6, art.8 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art.5 alin.(1) și (3) din anexa nr.6 la legea-cadru, în aplicarea efectivă a acestor principii trebuie să se țină cont în mod exact de îndeplinirea cumulativă a tuturor coordonatelor de salarizare vizate de lege și inclusiv de Decizia Înaltei Curți de Casare și Justiție nr.49/2018 referitoare la interpretarea dispozițiilor art.31 alin.(l), raportat la art.31 alin.(13) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2015, în forma modificată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.43/2016, conform careia „prin referire la întreaga categorie profesională, respectiv familie ocupațională, indiferent de instituție sau autoritate publică, instanța de contencios constituțional nu face decât să stabilească sfera destinatarilor acestui text de lege, statuând că egalizarea la nivelul hotărârilor judecătorești se aplică pentru toate categoriile de instituții și autorități publice, care au angajați care se regăsesc în clasificările prevăzute de anexele la legea-cadru a salarizării, neputându-se aprecia că, pe această cale, Curtea Constituțională înlătură, de o manieră implicită, criteriul subordonării financiare prevăzut de textul de lege, cu privire la care a respins excepția de neconstituționalitate”.

Astfel, prin raportare la prevederile legislației-cadru de salarizare în vigoare începând cu data de 01.01.2010, precum și ale legilor anuale speciale de aplicare etapizată a acestei legislații-cadru, Decizia nr.51 din data de 11 noiembrie 2019 produce efecte juridice, de la data publicării, în ceea ce privește următoarele valori/cuatumuri salariale:

a) valoarea corespunzătoare sporului de fidelitate prevăzut de legislația în vigoare până la data de 31 decembrie 2009, prin raportare la nivelul aferent perioadelor de activitate ale poliștilor desfășurate și după această dată în instituțiile din sectorul de apărare națională, ordine publică și securitate națională, în calitate de militar, polișt, funcționar public și personal contractual, după caz. Această valoare se preia în valoarea salariilor de funcție ale poliștilor;

b) valoarea corespunzătoare sporului pentru absolvirea instituțiilor de învățământ superior, cu diplomă de licență, prevăzut de legislația în vigoare până la data de 31 decembrie 2009. Această valoare se preia doar în valoarea salariilor de funcție ale agenților de poliție care își desfășoară activitatea în domeniul corespunzător studiilor absolvite, în mod similar cu situațiile în care agenții de poliție beneficiază de această valoare;

c) valoarea sporului pentru condiții de pericol deosebit prevăzut de legislația în vigoare până la data de 31 decembrie 2009, la nivelul maxim aflat în plată pentru activitatea desfășurată în aceleași condiții, în mod similar cu situațiile în care poliștii încadrați pe funcții similare beneficiază de această valoare;

d) valoarea sporului pentru complexitatea muncii prevăzut de legislația în vigoare până la data de 31 decembrie 2010, la nivelul maxim aflat în plată pentru activitatea desfășurată în aceleași condiții, în mod similar cu situațiile în care poliștii încadrați pe funcții similare beneficiază de această valoare.

În acest sens, pentru eliminarea insuficiențelor și neconcordanțelor reglementărilor în vigoare care se ivesc prin raportare la efectele juridice ale Deciziei nr.51/2019 (ex.: limitarea acordării unor drepturi la nivelul lunii decembrie 2018), se impune promovarea, cu maximă celeritate, a unui act normativ de nivel superior, prin care să se asigure reglementarea clară și imediată a efectelor (consecințelor) produse de această Decizie, respectiv să se stabilească soluțiile legislative aferente elementelor evidențiate prin Decizia menționată.



Solutiile legislative astfel elaborate vor tine cont de considerentele si dispozitivul Deciziei nr.51/2019, de prevederile legale care au reglementat stabilirea salarizarii la nivelul maxim de salarizare aflat in plata, inclusiv de coordonatele de salarizare reclamate de aplicarea acestui nivel, precum si de legislatia-cadru de salarizare in vigoare. Totodata, aceste solutii legislative vor cuprinde si aspecte legate de modalitatea de stabilire a valorilor salariale indicate anterior, atat pentru personalul in activitate cat si pentru pensionari, tinand cont de faptul ca se vizeaza inclusiv perioada anterioara de acordare (in limita termenului general de prescriptie, intr-o modalitate similara art.62 din anexa nr.VI la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile și completările ulterioare), iar nu doar perioada viitoare, precum și aspecte privind esalonarea la plata a sumelor ce reprezinta eventuale diferente salariale pentru perioada anterioara, pentru evitarea afectarii echilibrului bugetar. De altfel, se clarifica și situatia de comparatie a valorii rezultate a salariilor de functie dupa preluarea valorilor/cuquanturilor salariale ce fac obiectul aplicarii Deciziei nr. 51/2019 dar și a celor ce erau aferente tuturor elementelor abrogate expres de legislatia-cadru de salarizare incepand cu 01.01.2010, fata de valorile salariale aferente elementelor de incadrare prevazute de lege pentru nivelul anului 2022, inclusiv prin prisma comparatiei reglementate la art.7 lit.b) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificarile și completările ulterioare, pe intreaga perioada de aplicare etapizata a legii-cadru.

In legatura cu situatia concediului paternal, se reglementeaza adoptarea unor masuri fiscal-bugetare privind posibilitatea acordarii concediului paternal platit politistilor sau militarilor care nu au putut beneficia de acest drept intre data de 01.01.2020 si data 04.04.2020, data la care a intrat in vigoare Legea nr. 33/2020 pentru completarea Legii concediului paternal nr. 210/1999 si pentru abrogarea art.10 alin. (7) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 90/2017 privind unele masuri fiscal- bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene, pentru eliminarea oricaror discriminari privind acest concediu.

De asemenea, proiectul prevede ca:

- pentru personalul în activitate, recalculările salariale prevăzute se realizează în termen de 120 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, iar eventualele diferențe salariale convenite lunar după data de 30 ianuarie 2020 se regularizează începând cu data plății salariilor în luna următoare celei în care se împlinește acest termen.
- În aplicarea prevederilor OUG se emit norme metodologice la nivelul ordonatorului principal de credite în termen de 45 de zile de la data intrării în vigoare a actului normativ.

BIROUL EXECUTIV CENTRAL