



**COMUNICAT**  
**31.07.2019**

În data de 31.07.2019 la sediul Ministerului Afacerilor Interne, Corpul Național al Polițiștilor reprezentat de Președinte – chestor de poliție Stancu Petre, secretarul general – chestor de poliție Simion Marcel și membru în BEC – comisar de poliție Bădilă Florentin Marian a participat la o întâlnire informală cu domnul Mihai Viorel Fifor viceprim-ministru pentru implementarea parteneriatelor strategice ale României, ministrul afacerilor interne interimar. La ședință au mai participat din partea Ministerului Afacerilor Interne, domnul general de brigadă Gheorghe Nucu Marin – secretar de stat și domnul comisar șef de poliție Mihai Valeriu – subsecretar de stat.

Potrivit celor declarate de ministrul interimar al afacerilor interne a fost o invitație la un dialog deschis, onest pentru identificarea problemelor ministerului și încercarea găsirii unor soluții. De asemenea a lansat o invitație permanentă la dialog și cooperare.

Din partea Corpului Național al Polițiștilor domnul Președinte chestor de poliție Stancu Petre a arătat că în momentul de față ne aflăm într-o criză instituțională și că ne dorim cu toții să depășim aceste momente prin identificarea unor soluții atât sistemice, dar și de comunicare. De aceea au fost prezentate succint, cu promisiunea ca la o viitoare întâlnire să fie detaliate, câteva problemele considerate stringente pentru membrii Corpului astfel:

**1. Formarea profesională inițială și continuă.**

**Formarea inițială.** Ca efect al Deciziei Curții Constituționale nr. 307/2018, Instrucțiunile nr. 45/2015 privind Corpul instructorilor de ordine publică din instituțiile de formare profesională inițială ale Ministerului Afacerilor Interne nu au mai putut fi aplicate ca urmare a încetării efectelor art. 37 alin 3 din Legea educației naționale. Ca urmare funcțiile de instructor de poliție vacante nu au mai fost ocupate (*aceste funcții se ocupă numai prin concurs*), deficitul funcțiilor didactice fiind major (*Sc. Câmpina o încadrare de 70%, iar Sc. Cluj de aproape 38%*).

Reevaluarea perioadei de pregătire în sensul revenirii la o perioadă de școlarizare de 2 ani pentru formarea inițială a agenților de poliție și stabilirea unei noi strategii cu privire la sistemul de selecție în principal prin evaluarea probelor fizice pe specialitatea activităților fiecărei componente a MAI.

**Formarea continuă.** Baza de pregătire – găsierea unor soluții și resurse financiare pentru construirea de poligoane de tragere și poligoane tactice, precum și pentru deblocarea achizițiilor de armament și muniție.

**2. Ocuparea funcțiilor vacante.**

În acest moment există 15% funcții vacante dintre cele de conducere, iar dintre acestea 35% nu sunt ocupate nici măcar prin împuternicire. Pentru asigurarea continuității actului managerial și a stabilității pe funcție devine o necesitate organizarea cât mai urgentă a concursurilor de ocupare a acestora.

Analizarea posibilității diminuării deficitului de ofițeri de poliție prin realizarea trecerii în corpul ofițerilor a agenților de poliție care au absolvit studii superioare (*în prezent peste 15000 de agenți sunt absolvenți de studii superioare*). Academia de Poliție neavând capacitatea să acopere deficitul de ofițeri decât în aproximativ 10 ani.

**3. Respectarea drepturilor polițiștilor.**

Nu trebuie neglijate drepturile salariale (*norma de hrană reglementată în mod similar MAPN, aplicarea prevederilor privind specialistul de clasă, soluții pentru aplicarea Legii 71/2015 în sensul uniformizării salariilor prin recunoașterea tuturor sporurilor înghețate la nivelul anului 2009, fără a mai fi necesară o hotărâre judecătorească*), dar în aceeași măsură nu trebuie neglijat nivelul de dotare logistică al polițiștilor, toate acestea conducând la

demotivarea și blazarea personalului, precum și la încercarea de a rezolva problemele prin metode care pot genera legături neprincipiale.

#### **4. Legislația privind întărirea autorității polițistului.**

Modificări legislative care sunt necesare muncii de poliție se află în momentul de față în Parlament. Am susținut acest proiect cu tărie și îl susținem în continuare, cu atât mai mult că acesta a fost sprijinit și de societatea civilă și credem că este momentul să fie prioritizat.

#### **5. Sectoristul și rezerva de personal.**

Trecutul ne-a arătat că unele lucruri au funcționat, dar din păcate s-a renunțat prea repede și fără analize pertinente la ele.

Sectoristul, o instituție cu atribuții în cunoașterea teritoriului, a populației și în prevenirea și combaterea criminalității.

Rezerva de personal care poate fi o modalitate de evoluție și predictibilitate a carierei polițistului și totodată o formă de pregătire continuă a acestuia.

S-a convenit de comun acord să existe întâlniri viitoare în care fiecare punct expus să fie detaliat.

Corpul Național al Polițiștilor, ca partener al conducerii profesionale la toate nivelurile actului managerial, prin consultarea membrilor săi va încerca să propună soluții în vederea completării cadrului legislativ, îmbunătățirea condițiilor de muncă și apărării drepturilor profesionale conferite de lege polițiștilor.

## **BIROUL EXECUTIV CENTRAL**

