

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE



CORPUL NAȚIONAL AL POLIȚIȘTILOR

INFORMARE CU PRECIZĂRILE D.G.M.R.U. DIN M.A.I. REFERITOARE LA VECHIMEA ÎN SPECIALITATEA STRUCTURII

În vederea aplicării în mod unitar a **prevederilor art. 4 lit. g) din Ordinul m.a.i. nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare**, Direcția Generală Management Resurse Umane din Ministerul Afacerilor Interne în temeiul art. 5 din actul normativ menționat, a transmis următoarele precizări către toate structurile MAI:

1. Potrivit art. 27⁴⁶ din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, pentru participarea la concursul de ocupare a unor posturi de conducere vacante (prevăzute în mod expres de lege), polițistul trebuie să aibă vechime în specialitatea structurii pentru care se organizează concurs. Potrivit art. 4 lit. g) din Ordinul m.a.i. nr. 140/2016, cu modificările și completările ulterioare, **vechimea în specialitatea structurii reprezintă perioada desfășurată într-un domeniu, prin raportare la natura activităților desfășurate.**

2. **Competența** de a analiza îndeplinirea condițiilor de participare la concurs, implicit a condiției de vechime în specialitatea structurii, **revine comisiei de concurs**, potrivit prevederilor O.m.a.i. nr. 140/2016, cu modificările și completările ulterioare.

3. În scopul analizei condiției de vechime în specialitatea structurii, comisia de concurs procedează la:

a) **analiza fișei postului pentru care se organizează concursul prin comparare cu fișele postului/posturilor ocupate anterior de către candidat** (în baza documentelor justificative depuse de către acesta sau avute la dispoziție de structurile de resurse umane), sens în care vor fi identificate:

- principalele sarcini, îndatoriri și responsabilități;
- specialitatea studiilor;

- principalele acte normative, standarde sau proceduri aplicabile în exercitarea atribuțiilor fișelor posturilor;

b) **analiza ghidurilor** realizate la nivelul inspectoratelor generale/similare, dacă acestea au fost adoptate;

c) **analiza informațiilor** rezultate potrivit lit. a) și b).

4. În vederea aplicării prevederilor legale referitoare la această cerință, la nivelul inspectoratelor generale/similare vor fi adoptate ghiduri cuprinzând structurile (indiferent de nivelul ierarhic) compatibile din punct de vedere al specialității. Ghidurile vor fi elaborate ținând cont de specificul activităților și misiunilor tuturor structurilor Ministerului Afacerilor Interne. După aprobare, documentele elaborate la nivelul inspectoratelor generale/similare se transmit, în fotocopie, Direcției generale management resurse umane.